

# **ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

## **1. Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΚΕΘΕΑ, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, χωρίς καμία εξαίρεση. Επίσης υπάγονται οι εργαζόμενοι που συνδέονται με το ΚΕΘΕΑ με σύμβαση έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών, εφόσον παρέχουν εργασία υπό συνθήκες που προσιδιάζουν με αυτές της μισθωτής εργασίας.

## **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ**

### **2. Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας**

Το ΚΕΘΕΑ υποχρεούται να αναλάβει πρωτοβουλία για την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε συνθήκες που δικαιολογούν την καταβολή του. Τέτοιες συνθήκες είναι αυτές των εργαζομένων στις φυλακές, στα προγράμματα street work και εν γένει στις μονάδες στις οποίες παρέχονται υπηρεσίες σε χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών με αποτέλεσμα τη διαρκή έκθεση των εργαζομένων σε συνθήκες που θέτουν σε κίνδυνο την υγεία τους.

### **3. Εκτέλεση ειδικών καθηκόντων**

Εργαζόμενοι, οι οποίοι πέραν του νομίμου ωραρίου τους, εκτελούν ειδικά καθήκοντα όπως συμμετοχή σε Μαραθώνιους, συμμετοχή σε δραστηριότητες κατά την κατασκηνωτική περίοδο, συμμετοχή σε εκδηλώσεις των θεραπευτικών προγραμμάτων, αμείβονται επιπλέον, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την υπερεργασία, την υπερωρία, τη νυχτερινή εργασία και την εκτός έδρας απασχόληση ανάλογα με την περίπτωση.

### **4. On call υπηρεσία**

Εργαζόμενοι που ευρίσκονται σε ετοιμότητα προς παροχή των υπηρεσιών τους εκτός θεραπευτικού προγράμματος (on call), μετά τη λήξη του συμφωνηθέντος τακτικού ωραρίου τους, υποχρεούνται να παρέχουν συμβουλές και οδηγίες ή και να προσέρχονται στο θεραπευτικό πρόγραμμα σε εύλογο χρονικό διάστημα, εάν τους ζητηθεί. Η πάγια μηνιαία αποζημίωση γι' αυτού του είδους την ετοιμότητα και ανεξάρτητα από το εάν οι εργαζόμενοι κληθούν ή όχι να προσέλθουν στο πρόγραμμα, ανέρχεται σε εκατό ευρώ ανά μήνα. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση εφημεριών ετοιμότητας (on call) ισχύει εφόσον πραγματοποιούνται τέσσερις (4) εφημερίες τις καθημερινές και δύο (2) εφημερίες για ημέρα Σάββατο, Κυριακή ή Αργία, το μήνα.

## 5. Αμοιβή και προϋπηρεσία επιμορφωτών

Για την εξεύρεση του ωρομισθίου, της προϋπηρεσίας, της άδειας και για κάθε θέμα που αφορά αμοιβή ή όρο εργασίας επιμορφωτή μερικής απασχόλησης, θα λαμβάνεται υπόψη ότι το πλήρες ωράριο συγκρίσιμου εργαζομένου στον εκπαιδευτικό κλάδο ανέρχεται στις 30 ώρες ανά εβδομάδα.

## 6. Άδεια Ειδικών Συνθηκών

Δίδεται άδεια ειδικών συνθηκών ανά ημερολογιακό έτος ως εξής :

- A) Για το θεραπευτικό προσωπικό που εργάζεται σε μονάδες εντός σωφρονιστικών καταστημάτων, street work και βραδινά προγράμματα, 9 ημέρες.
- B) Για το θεραπευτικό προσωπικό που εργάζεται στις υπόλοιπες θεραπευτικές μονάδες 6 ημέρες.
- Γ) Για το προσωπικό πρόληψης, εκπαίδευσης, έρευνας, διοίκησης, επιμορφωτές και τεχνικό προσωπικό που εργάζεται σε μονάδες, στις οποίες υπάρχει άμεση πρόσβαση των ωφελούμενων, 4 ημέρες.
- Δ) Για το προσωπικό της ανωτέρω περίπτωσης που εργάζεται σε μονάδες στις οποίες δεν υπάρχει άμεση πρόσβαση ωφελούμενων, 2 ημέρες.
- E) Για το προσωπικό που κατέχει θέσεις υπεύθυνου Προγράμματος ή Τομέα, ανεξαρτήτως κατηγορίας, 2 ημέρες.

## ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

## 7. Μακροχρόνια αναρρωτική άδεια

Σε περίπτωση συνεχόμενης απουσίας του μισθωτού με άδεια ασθένειας πλέον του μήνα, το ΚΕΘΕΑ καταβάλλει κανονικά τις πάσης φύσεως αποδοχές για χρονικό διάστημα έως και 6 μήνες. Η κάλυψη των αποδοχών του εργαζόμενου θα γίνεται προσθετικά στο ποσό που καταβάλλει ο ασφαλιστικός φορέας και ανεξαρτήτως της συχνότητας ή της διάρκειας της ασθένειας, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των έξι μηνών.

Το παραπάνω δικαίωμα ανανεώνεται ανά δεκαετία, η οποία άρχεται για το υπάρχον προσωπικό από την έναρξη ισχύος της παρούσας και για το προσωπικό που θα προσληφθεί από την ημερομηνία πρόσληψής του. Σε καμία περίπτωση δεν είναι δυνατή η προσμέτρηση υπολειπόμενου χρόνου σε επόμενη δεκαετία.

## 8. Κανονική άδεια

Η κανονική άδεια με αποδοχές για τους εργαζόμενους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές προσαυξάνεται κατά 4 ημέρες. Η κανονική άδεια για τους

εργαζόμενους που με αίτηση τους χορηγείται όλη η άδεια εκτός της περιόδου 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν γίνεται χρήση της κανονικής άδειας κατά την περίοδο του Πάσχα και των Χριστουγέννων.

## 9. Άδειες Διευκολύνσεων

- 1) Τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον δικαιούνται κατά το άρθρο 8, παράγ. 4 του Ν. 2643/98 έξι (6) εργάσιμες ημέρες επιπλέον της κανονικής τους άδειας κατ' έτος.
- 2) Εργαζόμενοι, φορείς ή πάσχοντες από AIDS που έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία και έχουν υπηρεσία μέχρι (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, δικαιούνται έως ένα (1) μήνα επιπλέον άδεια για κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται με αποδοχές και προϋποθέτει γνωστοποίηση προς τον εργοδότη.
- 3) Εργαζόμενοι, που πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση δικαιούνται άδεια έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο με αποδοχές. Προϋπόθεση ο εργαζόμενος να έχει προϋπηρεσία τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη και η ανάγκη για μεταγγίσεις αίματος ή αιμοκάθαρση να έχει γνωστοποιηθεί. Πέραν της ανάγκης του ίδιου του εργαζομένου για μεταγγίσεις αίματος ή αιμοκάθαρση, προβλέπεται και η χορήγηση άδειας σε εργαζόμενο γονέα με παιδί που πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Ειδικότερα, φυσικοί ή θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα οκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, που πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές. Την άδεια αυτή δικαιούνται και οι δύο γονείς του πάσχοντος τέκνου και δεν συμψηφίζεται με άδεια που δικαιούνται βάσει άλλων διατάξεων (ΕΓΣΣΕ 2004, άρθρο 12). Σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου φυσικού, θετού ή ανάδοχου γονέα, χορηγείται γονική άδεια νοσηλείας, και μέχρι την ηλικία των 18 ετών του τέκνου συμπληρωμένων, χωρίς αποδοχές, εφόσον έχει εξαντλήσει τη γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 51 του νόμου 4075/2012, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα εργάσιμων ημερών ανά έτος.
- 4) Γονείς παιδιών που πάσχουν από πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και εργαζόμενοι με σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρούν, δικαιούνται μείωση του ωραρίου τους κατά μία ώρα την ημέρα, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους.
- 5) Εργαζόμενοι, φυσικοί ή θετοί γονείς παιδιού, που πάσχει από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down, δικαιούνται άδεια έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο με αποδοχές.

## 10. Άδεια άνευ αποδοχών (sabbatical)

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να κάνουν χρήση άδειας άνευ αποδοχών (sabbatical) διάρκειας μέχρι 12 μήνες, ανά δεκαετία συνεχούς προϋπηρεσίας. Προϋπόθεση αποτελεί η έγκαιρη, το λιγότερο 6 μήνες πριν, ενημέρωση του Οργανισμού.

## ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

### 11. Άδεια ανατροφής παιδιού

Η «άδεια μητρότητας» του άρθρου 10 παρ. 1 της ΣΣΕ 27ης.6. 2002, του άρθρου 7 παρ. Α και Β της ΣΣΕ της 27ης.7.2000 καθώς και του άρθρου 5 παρ. 1 της ΣΣΕ 24ης.12.1997 εφεξής μετονομάζεται σε άδεια ανατροφής παιδιού και χορηγείται ως εξής :

Α) Μετά την άδεια λοχείας ή μετά την γένεση του τέκνου όταν η μητέρα δεν έχει λάβει άδεια λοχείας ή μετά την υιοθεσία του τέκνου ή μετά την υποβολή αίτησης από οποιονδήποτε γονέα για υιοθεσία ενώπιον του Δικαστηρίου σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 της ΣΣΕ 30ης.6.2008, ο εργαζόμενος δικαιούται για χρονικό διάστημα τεσσάρων ετών να προσέρχεται αργότερα, είτε να αποχωρεί νωρίτερα από την εργασία του κατά δύο ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως 2 ετών και κατά 1 ώρα, εφόσον έχει παιδιά ηλικίας από 2 έως 4 ετών.

Β) Εναλλακτικά, με αίτηση του εργαζόμενου, χορηγείται, αντί του μειωμένου ωραρίου, ισόχρονη και αδιάκοπη άδεια ανατροφής παιδιού με αποδοχές, διάρκειας 9 μηνών, η οποία αντιστοιχεί σε 3 μήνες για τον πρώτο χρόνο, σε 3 μήνες για τον δεύτερο χρόνο και σε 3 μήνες για τον τρίτο & τέταρτο χρόνο. Το δικαίωμα στην άδεια ανατροφής παιδιού ασκείται αποκλειστικά εντός τριών ετών από τη γέννησή του. Στην αίτησή του ο εργαζόμενος προσδιορίζει τον τρόπο με τον οποίο θα ασκήσει το ανωτέρω δικαίωμά του.

Γ) Το δικαίωμα αυτό το έχουν αμφότεροι ο πατέρας και η μητέρα του τέκνου, ασκείται όμως είτε από τον έναν εξ αυτών εξ ολοκλήρου είτε και από τους δύο εναλλάξ. Για το λόγο αυτό, ο γονέας που ζητεί την ανωτέρω άδεια, είτε ως μειωμένο ωράριο, είτε ως ισόχρονη άδεια, οφείλει να συνυποβάλει είτε δήλωση του εργοδότη του έτερου γονέα περί μη λήψης αδείας ανατροφής τέκνου, είτε εφόσον ο έτερος γονέας δεν είναι μισθωτός, υπεύθυνη δήλωση από τον τελευταίο στην οποία βεβαιώνεται το ελεύθερο επάγγελμα.

Δ) Διευκρινίζεται ότι η άδεια ανατροφής παιδιού αποτελεί χρόνο εργασίας και αμείβεται κανονικά. Το ανωτέρω δικαίωμα σε καμία περίπτωση δεν προϋποθέτει γάμο μεταξύ των γονέων.

### 12. Γονική άδεια λόγω ασθένειας παιδιού

Σε κάθε γονέα που έχει ανήλικο τέκνο χορηγείται, άδεια με αποδοχές έως 4 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας του τέκνου. Η άδεια προσαυξάνεται κατά 1 ημέρα για κάθε παιδί πλέον του πρώτου. Για τους εργαζόμενους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται στις 6 εργάσιμες ημέρες, προσαυξανόμενη κατά 1 ημέρα για κάθε επιπλέον παιδί.

### 13. Άδεια παρακολούθησης σχολικής ζωής και επίδοσης

Εργαζόμενοι με ανήλικα παιδιά τα οποία είναι ενταγμένα στο σύστημα προσχολικής, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη ημέρα από την εργασία τους για να επισκεφτούν το σχολείο των παιδιών τους. Η άδεια αυτή χορηγείται με αποδοχές και η διάρκειά της ανέρχεται μέχρι και σε τέσσερις (4) ημέρες ετησίως για κάθε παιδί και μέχρι την ολοκλήρωση της φοίτησης ή τη συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους του παιδιού.

## 14. Ενίσχυση της οικογένειας

Το ΚΕΘΕΑ στο πλαίσιο ενίσχυσης της οικογένειας θα χορηγεί

- 1) για τέκνα εργαζομένων που πέτυχαν την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ποσό 400 ευρώ.
- 2) Για τέκνα εργαζομένων που φοιτούν εκτός του τόπου κατοικίας εφάπαξ ενίσχυση 600 ευρώ.
- 3) Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται ενίσχυση για την γέννηση κάθε τέκνου εφάπαξ ποσό 500 ευρώ.
- 4) Σε περίπτωση φιλοξενίας παιδιών εργαζομένων σε θερινές κατασκηνώσεις ή camp θα παρέχεται έκτακτη ενίσχυση έως 150 ευρώ. Η παροχή θα δίνεται μετά από κλήρωση και μέχρι τα 65 παιδιά. Τα παιδιά που κληρώθηκαν τη μια χρονιά δεν θα έχουν δικαίωμα αυτής της παροχής την επόμενη χρονιά, εκτός αν υπολείπονται οι συμμετοχές των 65 ατόμων.

## ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Συστήνονται επιτροπές α) για το σύστημα αξιολόγησης και β) για το σύστημα επιλογής προσωπικού για τις θέσεις υπευθυνότητας. Οι επιτροπές θα πρέπει εντός εξαμήνου να καταλήξουν σε τελικές προτάσεις για τα αντίστοιχα θέματα. Οι προτάσεις, αφού εγκριθούν από τα αντίστοιχα αρμόδια όργανα, θα αποτελέσουν αναπόσπαστα μέρη της ΣΣΕ και του Κανονισμού Εργασίας.

## ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 15. Διατηρητική ρήτρα

Όλες οι ρυθμίσεις των προγενέστερων συμβάσεων εργασίας που δεν τροποποιούνται ρητά διά της παρούσας συνεχίζουν να ισχύουν κανονικά, αποτελούν δε όλες ένα αδιάσπαστο σύνολο.

Ευνοϊκότεροι όροι, συνθήκες εργασίας και πρακτικής, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους στο ΚΕΘΕΑ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Κανονισμών, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων ΔΣ και πράξεων Διοίκησης ή έθιμο ή επιχειρησιακή πρακτική δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν.

### 16. Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται τριετής, αρχίζει δε την 1η.1.2017.